



المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة
الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان
ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع

التوزيع: عام
27 شباط/فبراير 2025

الأصل: الإنجليزية

الدورة السنوية لعام 2025
من 2 إلى 5 حزيران/يونيو 2025، نيويورك
البند 16 من جدول الأعمال المؤقت
صندوق الأمم المتحدة للسكان – التقييم

صندوق الأمم المتحدة للسكان
التقرير السنوي لوظيفة التقييم لعام 2024
تقرير مدير مكتب التقييم المستقل

ملخص

يقدم هذا التقرير معلومات عن أداء وظيفة التقييم على المستوى المركزي والمستوى اللامركزي، بالإضافة إلى تفاصيل إسهام صندوق الأمم المتحدة للسكان في تحقيق الاتساق بين وظائف التقييم على نطاق الأمم المتحدة، فضلاً عن تنمية القدرات الوطنية للتقييم. ويقدم التقرير أيضاً برنامج عمل مكتب التقييم المستقل وميزانيته لعام 2025.

عناصر قرار

قد يرغب المجلس التنفيذي في: (أ) الإحاطة علماً بالتقرير السنوي عن وظيفة التقييم، بما في ذلك برنامج عمل مكتب التقييم المستقل وميزانيته في عام 2025، وتعليقات الإدارة ذات الصلة؛ (ب) الترحيب بالتقدم والإنجازات التي حققتها وظيفة التقييم، وقدرتها المستمرة على التكيف والاستجابة للسياقات المحلية، والتحديات العالمية الجديدة والناشئة؛ (ج) الترحيب بالمساهمات في جهود التقييم المشتركة بين وكالات الأمم المتحدة، والجهود على مستوى المنظومة بأكملها، وتعزيز تنمية قدرات التقييم الوطنية؛ (د) تشجيع مكتب التقييم المستقل على مواصلة الاستثمار في الممارسات المبتكرة، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي؛ (هـ) تشجيع صندوق الأمم المتحدة للسكان على مواصلة تعزيز قدرة وظيفة التقييم اللامركزي والتقييمات الإنسانية، وزيادة الاستثمارات في وظيفة التقييم.

I. مقدمة

الدور التحفيزي للتقييم في الإسراع بتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 والخطة الاستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان، والذي يتسق مع 'ميثاق المستقبل' والاستعراض الشامل للسياسات الذي يُجرى كل أربع سنوات لعام 2024.

1. تواجه خطة التنمية المستدامة لعام 2030 تحديات غير مسبقة، بدءاً من النزاعات المتصاعدة وتعمي أوجه انعدام المساواة، إلى الأزمات المعقدة والمتشابكة. واستجابةً لذلك، التزم المجتمع العالمي بنهج تعدد الأطراف بقوة متجددة. يرسم ميثاق المستقبل، والتعهد الرقمي العالمي، وإعلان الأجيال المقبلة، مساراً حاسماً للتعاون الدولي، والإسراع بالإجراءات التحولية نحو مستقبل مستدام للجميع. وتتردد أصدااء هذه الرؤية في الاستعراض الشامل للسياسات الذي يُجرى كل أربع سنوات لعام 2024، للأنشطة التشغيلية الرامية إلى تطوير منظومة الأمم المتحدة، والذي يدعو إلى جعل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية أكثر فعالية وخضوعاً للمساءلة من أجل الدفع قدماً بالتقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة. ويلعب التقييم دوراً حاسماً في تحقيق هذه الرؤية المشتركة.

2. وتماشياً مع الميثاق ومع الاستعراض الشامل للسياسات الذي يُجرى كل أربع سنوات، يجري تطوير التقييم في صندوق الأمم المتحدة للسكان لكي يصبح أكثر استراتيجياً واستجابةً وديناميكية واستشرافاً للمستقبل. ويقود مكتب التقييم المستقل، مسترشداً بسياسة التقييم الجديدة، التي وافق عليها المجلس التنفيذي في 2024، هذا التحول من خلال تعزيز قدرات التقييم على جميع المستويات، مع التركيز على التقييمات اللامركزية والإنسانية. ولتعزيز زيادة المساءلة في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، يدعم مكتب التقييم المستقل بشكل نش مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، والتحالف العالمي لتجميع أهداف التنمية المستدامة واللجنة التوجيهية لفريق تقييم الشؤون الإنسانية المشترك بين الوكالات. كما يقوم مكتب التقييم المستقل بالعديد من مبادرات التقييم المشتركة والمشاركة بين الوكالات.

3. يعد مكتب التقييم المستقل في طليعة القائمين بدمج الذكاء الاصطناعي ضمن التقييم بأسلوب أخلاقي ومسؤول، بما يتماشى مع التحول الرقمي المتصور في التعاهد الرقمي العالمي. تعزز قيادة مكتب التقييم المستقل، مسترشدةً بالاستراتيجية الرائدة لتعظيم فوائد الذكاء الاصطناعي والتخفيف من مخاطره، التعاون والإدماج في المجال الرقمي، وتنهض برؤية التعاهد.

4. يتبوأ مكتب التقييم المستقل صدارة إشراك الشباب في التقييم وتمكين الجيل التالي وأجيال المستقبل من المقيمين، مردداً أصدااء دعوة التعاهد لتقوية إشراك الشباب في جميع المستويات. ويتولى المكتب تنظيم الفريق العامل الخاص بالمقيمين الشباب والناشئين التابع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، ويتصدر مبادرات تهدف إلى تضخيم أصوات الشباب وتنمية إمكانياتهم القيادية في مجال التقييم.

5. ومن خلال الاتساق في تقديم أدلة تقييمية عالية الجودة وذات صلة وفي الوقت المناسب، وكذلك من خلال تركيزها على الشمول والابتكار والتعاون، تُثري التقييمات التي يقودها مكتب التقييم المستقل تطوير الخطة الاستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان للفترة 2026-2029. ويشمل هذا أيضاً الشراكات بين أصحاب المصلحة المتعددين والشراكات بين الأجيال من أجل تعزيز قدرات التقييم وأنظمتها، والنهوض بالتعاون المتعدد الأطراف وتحويل الحوكمة العالمية.

تنفيذ سياسة التقييم الجديدة

6. أكدت سياسة التقييم الجديدة مجدداً على المبادئ والمعايير الأساسية التي تركز عليها وظيفة التقييم، ومنها الاستقلال والحياد والشفافية، بالإضافة إلى تعزيز الاحترافية وقدرات التقييم الوطنية.

7. تماشياً مع سياسة التقييم الجديدة، أعيدت تسمية مكتب التقييم باسم 'مكتب التقييم المستقل' بالإضافة إلى استخدام الحروف المختصرة: IEO. وقد اعتمد مكتب التقييم المستقل شعاره الخاص وعلامته التجارية الخاصة، بما يتفق مع المبادئ التوجيهية الصادرة عن صندوق الأمم المتحدة للسكان. وترفع إعادة التسمية والتصميم هذه من شأن مكتب التقييم المستقل ومن مدى بروزه، وتظهر بجلاء استقلال وظيفة التقييم مما يعزز قدراً أكبر من المصداقية والثقة في تقييمات صندوق الأمم المتحدة للسكان.

8. في عام 2024، نفذ مكتب التقييم المستقل مبادرات رئيسية لتحسين استقلال التقييمات اللامركزية وجودتها وتغطيتها. وقد شمل هذا تنفيذ التوصيف الوظيفي لموظفي الرصد والتقييم، والتسلسلات الإدارية للتقييم، ووضع نهج لدمج التقييمات على مستوى المشروع تدريجياً ضمن نظام ضمان وقياس الجودة، وتنفيذ إرشادات خطط التقييم المحسوبة التكاليف، مع التركيز على تحسين تخطيط تقييمات البرامج القطرية والتقييمات على مستوى المشروع. كما طُوِّرت أداة تتبع جديدة لرصد التقييمات اللامركزية، وأصدر دليل التقييم الجديد من خلال ورشة عملية مشتركة بين الأقاليم لتطوير قدرات التقييم.

9. ومن أجل تعزيز التقييم الإنساني، قام مكتب التقييم المستقل بتوسيع قدرات فريق التقييم الإنساني المنشأ مؤخراً من خلال إضافة أخصائي في تقييم الشؤون الإنسانية. وقد مكنت هذه الخبرة الإضافية مكتب التقييم المستقل من زيادة ما يقدمه من دعم، وتوفير ضمان الجودة لجميع تقييمات البرامج القطرية التي تُجرى حالياً والتي تضم مكونات إنسانية ولبعض التقييمات المختارة للمشروعات الإنسانية الكبرى. بالإضافة إلى ذلك، بدأ مكتب التقييم المستقل في إدارة بعض تقييمات البرامج الإنسانية القطرية المختارة بشكل مركزي.

10. أسهم مكتب التقييم المستقل في تنقيح اختصاصات اللجنة الرقابية المعنية بالامتثال والرصد لكي تشمل رصد تنفيذ توصيات التقييمات المركزية، وقد دخلت هذه الاختصاصات المنقحة حيز التنفيذ في أيلول/سبتمبر 2024. وبالمثل، يتعاون مكتب التقييم المستقل مع شعبة البرامج في تنقيح دليل صندوق الأمم المتحدة للسكان بشأن إعداد استجابات الإدارة للتقييمات ومتابعتها ورصدها وإعداد التقارير بشأنها.

الاستفادة من الاستخدام الأخلاقي والمسؤول للذكاء الاصطناعي لزيادة فاعلية وكفاءة وظيفة التقييم مع تقليل المخاطر المحتملة

11. استرشدت جهود مكتب التقييم المستقل في دمج الذكاء الاصطناعي ضمن التقييمات باستراتيجيته الرائدة للوصول إلى وظيفة تقييم تعمل بقدرات الذكاء الاصطناعي التوليدي¹، والتي طرحت في عام 2024. وقد أعطى مكتب التقييم المستقل الأولوية للاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي في مبادرات تجريبية مختارة لتحسين كفاءة التقييمات وفعاليتها وتوقيتات تنفيذها مع التخفيف من المخاطر المحتملة.
12. كان النهج الصارم إزاء التطبيق الأخلاقي للذكاء الاصطناعي من الأمور المحورية في تلك المبادرات التجريبية. وقد تضمن هذا رقابة بشرية قوية، وإجراء دورات تحقق متعددة، والتحقق من مخرجات الذكاء الاصطناعي بالمقارنة بمصادر البيانات الأخرى، والالتزام ببروتوكولات حماية البيانات وتجنب الاعتماد المفرط على الرؤى المتولدة من الذكاء الاصطناعي. أعطيت الأولوية للشفافية من خلال مذكرات منهجية شاملة وبيانات إخلاء المسؤولية في التقارير، والتي تبين بوضوح دور الذكاء الاصطناعي والتدابير الأخلاقية المتخذة. ولضمان التزام المبادرات التجريبية بنهج الذكاء الاصطناعي المسؤول منذ بدايتها، تضمنت جميع العقود من المقيمين الخارجيين نصوصاً تتعلق بالذكاء الاصطناعي الأخلاقي.
13. وبعيداً عن الجهود الداخلية، اتخذ مكتب التقييم المستقل خطوات هامة لنشر خبراته مع الذكاء الاصطناعي بين وكالات الأمم المتحدة ومجتمع التقييمات بشكل أعم، وبخاصة في بلدان الجنوب. وقد تضمن هذا المشاركة في تنظيم اجتماعات الفريق العامل المعني بالبيانات والذكاء الاصطناعي التابع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم من أجل تعزيز تبادل المعارف والمشاركة النشطة في إعداد ورقة فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بشأن المبادئ الأخلاقية لاستخدام الذكاء الاصطناعي في التقييم، والمشاركة في أكثر من 25 جلسة، وحلقة نقاشية، ومشاورات للوصول إلى سرديّة عالمية بشأن الذكاء الاصطناعي في التقييم. وقد أدت هذه المشاركة التعاونية إلى تخصيص الابتكار في مكتب التقييم المستقل على نطاق واسع؛ وتعزيز التعلم المتبادل وإثراء المشهد العام لاستخدام الذكاء الاصطناعي في التقييم.

الدعوة لإشراك الشباب في التقييم من أجل دفع التقدم نحو تحقيق ميثاق المستقبل

14. وسّعت حملة Eval4Action جهودها الرامية لتعزيز التقييم المؤثر، وتقوية قدرات التقييم الوطنية، ومناصرة زيادة مشاركة الشباب في التقييم. ويتسق هذا العمل مع رؤية ميثاق المستقبل ومع قرار الأمم المتحدة رقم 283/77، والذي يركز على تعزيز الاستعراضات الوطنية الطوعية من خلال التقييمات القطرية.
15. حققت المبادرة الرائدة لحملة Eval4Action، وهي مبادرة الشباب في التقييم، علامة فارقة هامة من خلال جمع 1200 توقيع مؤيد لبيانها المتضمن الدعوة للمشاركة المجدية للشباب في التقييم. وقد عظم الأسبوع الثاني "للشباب في التقييم" عام 2024 من شأن هذه الرسالة، حيث عزز الحوار وزيادة الوعي بشأن أهمية التضامن بين الأجيال من أجل تحقيق التقييم التحويلي. شهد ذلك الأسبوع ما يقرب من 50 فعالية عقدت بتسع لغات عبر ستة أقاليم، تولى الشباب قيادة معظمها، مع التأكيد بقوة على مشاركة بلدان الجنوب.
16. كما شهدت الحملة تقدماً على صعيد التعرف على الممارسات الفضلى في مجال إشراك الشباب في التقييم، وتعزيزها. في المجمل، أجرت 45 منظمة، منها 17 من وكالات الأمم المتحدة، تقيماً ذاتياً استناداً إلى معايير "الشباب في التقييم"، مما أدى إلى تكريم ستة رواد متميزين في مجال إشراك الشباب في التقييم. وقد حصل مكتب التقييم المستقل على جائزة الرواد المتميزين في مجال إشراك الشباب في التقييم نظير جهوده الاستثنائية في إشراك الشباب على نحوٍ مجدٍ.

II. أداء وظيفة التقييم

17. تُعَمِّم وظيفة التقييم بناءً على عشر مؤشرات أداء رئيسية. يقدم هذا القسم نظرة عامة إلى النتائج التي تم تحقيقها في عام 2024 (انظر الجدول رقم 1 أدناه) ويقيم التقدم المحرز على مدار العقد الماضي.

الجدول رقم 1
الاتجاهات في مؤشرات الأداء الرئيسية، 2015-2024

مؤشر الأداء الرئيسي	الوصف	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	التقييم العام
1. الموارد المالية المستمرة في وظيفة التقييم	نققات التقييم كنسبة مئوية من إجمالي نققات البرامج	0.69	0.91	0.83	0.96	0.98	0.83	0.83	0.80	0.80	0.79	اتجاه مستقر (المستهدف 1.0 - 1.6 في المائة)
2. الموارد البشرية للرصد والتقييم	النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي جهة تنسيق أو مسؤول للرصد والتقييم	95.9	99.2	96.7	96.6	96.1	97.0	99.0	100	100	98.0	المحقق (المستهدف 95 في المائة)
3. تغطية التقييم	النسبة المئوية من المكاتب القطرية التي أجرت تقييماً للبرنامج	-	-	80.0	90.0	97.0	97.3	96.5	95.0	97.3	95.8	المحقق (المستهدف 90 في المائة)

¹ الاستراتيجية متاحة من خلال الرابط: <https://www.unfpa.org/admin-resource/genai-powered-evaluation-function-unfpa>

القطري مرة كل دورتين										
4. معدل تنفيذ التقييم	النسبة المئوية من التقييمات على مستوى البرنامج المنفذة طبقاً للمخطط	-	60.0	55.0	92.0	92.7	88.9	94.4	100	100
5. جودة التقييمات	النسبة المئوية للتقييمات على مستوى البرنامج التي حصلت على تصنيف "مُرَضٍ" (أ) على الأقل	77.0	92.0	95.0	80.0	100	100	100	90.9	90.0
6. تقارير التقييم المنشورة على قاعدة بيانات التقييم	النسبة المئوية لتقارير التقييم المكتملة المنشورة على قاعدة بيانات التقييم	100	100	100	100	100	100	100	100	100
7. تسليم استجابة الإدارة	النسبة المئوية لتقارير التقييم المكتملة التي سلّمت استجابة الإدارة لها	100	100	100	100	100	100	100	88.9	100
8. تنفيذ استجابة الإدارة	النسبة المئوية لإجراءات استجابة الإدارة المكتملة	78.0	78.5	84.4	89.5	84	90.0	95.0	94.0	98.0
9. استخدام التقييم في تطوير البرامج	النسبة المئوية لوثائق البرامج القطرية الجديدة التي استرشد تصميمها بوضوح بأدلة التقييم	-	-	-	79.8	100	100	100	100	100
10. المشاركة في التقييمات المشتركة المركزية والتقييمات المشتركة بين الوكالات	النسبة المئوية للتقييمات المشتركة والتقييمات المشتركة بين الوكالات إلى إجمالي التقييمات المركزية (ب)	-	-	-	-	54.0	57.0	57.0	61.0	58.8

* المخصصات الأصلية المدرجة في الميزانية لوظيفة التقييم (على المستوى المركزي والمستوى اللامركزي) مقابل إجمالي نفقات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان لعام 2020.

** المخصصات الأصلية المدرجة في الميزانية لوظيفة التقييم (على المستوى المركزي والمستوى اللامركزي) مقابل إجمالي نفقات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان لعام 2021.

(أ) جرى تحديث صياغة المؤشر لكي تتسق مع مقياس التقييم الخاص بالمنظومة الجديدة لقياس الجودة التي أطلقت في عام 2024.

(ب) يغطي المؤشر التقييمات المركزية وغيرها من العمليات التقييمية التي تُدار مركزياً مثل تقدير قابلية التقييم وتجميعات التقييم والملخصات التي أُجريت بصورة مشتركة أو من خلال نمط مشترك بين الوكالات.

المصدر: مكتب التقييم المستقل وشعبة البرامج.

18. لقد خطا صندوق الأمم المتحدة للسكان خطوات واسعة في تعزيز نظم التقييم وعملياته وقدراته. ويحقق هذا الاستثمار المستمر نتائج ملحوظة عبر جميع مؤشرات الأداء الرئيسية، مع تجاوز العديد منها الأهداف المحددة.

19. تضاعفت نفقات وظيفة التقييم ما بين عامي 2015 و2024، مما يعكس الدخل المتزايد للمنظمة، ووصلت إلى أعلى قيمة لها على المستوى المطلق. وحتى عام 2024، تمثل تلك النفقات 0.79% من إجمالي نفقات البرامج. ويدل هذا الاتجاه المستقر على الالتزام المستمر من قبل صندوق الأمم المتحدة للسكان بوظيفة التقييم.

20. وظلت الموارد البشرية المخصصة للرصد والتقييم مستقرة، حيث يوجد لدى 98 في المائة من المكاتب جهة تنسيق، أو مسؤول، للرصد والتقييم. ظلت تغطية التقييم قوية بالنسبة لتقييم البرامج القطرية. وامتثالاً لسياسة التقييم، أجرى 95.8 في المائة من المكاتب القطرية تقييماً واحداً على الأقل لبرنامج قطري في غضون دورتي برامج، مقارنة بنسبة 80 في المائة في عام 2017. وللعام الثالث على التوالي، نُفِذَت جميع تقييمات البرامج الإقليمية وتقييمات البرامج القطرية طبقاً للمخطط، مقارنة بنسبة 60 في المائة عام 2016.

21. على الرغم من استحداث منظومة أكثر صرامة لقياس الجودة، تمكن صندوق الأمم المتحدة للسكان من الحفاظ على جودة تقييم عالية. إذ صُنِّفَت 90.9 في المائة من التقييمات اللامركزية (تقييمات البرامج الإقليمية وتقييمات البرامج القطرية)، من قبل مقيمين خارجيين، على أنها "مرضية" على الأقل. وقد أصبح هذا ممكناً بفضل نشر دليل التقييم الجديد، ومبادرات تطوير القدرات الموجهة، وزيادة خبرات التقييم في المكاتب الإقليمية. والتزاماً من صندوق الأمم المتحدة للسكان بأعلى معايير الشفافية، واصل الصندوق نشر جميع التقييمات المركزية واللامركزية التي اكتملت، على مستوى البرامج، في قاعدة بيانات التقييم المتاحة للجمهور.

22. وبعد تحقيق نسبة 100 في المائة باتساق، تراجع معدل تقديم استجابات الإدارة إلى 88.9 في المائة. ولكن، استمر معدل تنفيذ استجابات الإدارة في اتجاهه الإيجابي، حيث وصلت نسبة التنفيذ إلى 98 في المائة، مما يمثل أعلى إنجاز على مر السنين. وجميع وثائق البرامج القطرية المقدمة إلى المجلس التنفيذي استفادت بوضوح من نتائج التقييم، في مقابل خط الأساس البالغ 79.8 في المائة في عام 2018. كما شارك مكتب

التقييم المستقل بنشاط في التقييمات المشتركة والتقييمات المشتركة بين الوكالات: أجريت 58 في المائة من التقييمات المركزية وغيرها من العمليات التقييمية إما كمبادرات مشتركة أو كمبادرات مشتركة بين الوكالات.

23. على الرغم من إحراز تقدم ملحوظ، لا تزال هناك حاجة لمزيد من الجهود من أجل تحسين وظيفة التقييم اللامركزي والإنساني. ولا يزال 36 في المائة من المكاتب القطرية تعتمد على جهات تنسيق للرصد والتنسيق، مما يحد من فعالية أنشطة التقييم. بالإضافة إلى ذلك، هناك ندرة في المُقيِّمين الوطنيين المؤهلين ذوي الخبرة في مجالات الولاية القانونية لصندوق الأمم المتحدة للسكان، في حين تؤدي قيود الموارد إلى تزايد صعوبة توظيف المستشارين الدوليين، وبخاصة بالنسبة للتقييمات الإنسانية. تصبف الأزمات المتصاعدة من التعقيد وتبرز الحاجة للّهج أفضل إزاء قياس أداء صندوق الأمم المتحدة للسكان عبر السلسلة المتصلة التي تربط ما يخص الشؤون الإنسانية والتنمية والسلام.

24. وهناك حاجة أيضاً إلى زيادة القدرات الإقليمية على تقديم المساعدة الفنية وضمان الجودة لملاحقة التغطية الموسعة لسياسة التقييم لعام 2024 بالنسبة للتقييمات على مستوى المشروع. على الرغم من أن تقييمات البرامج القطرية تنفذ طبقاً للمخطط بصفة عامة، فإن الانتهاء منها في الوقت المحدد لا يزال يمثل تحدياً، مما يؤثر على إدماج الأدلة التقييمية المحددة بالنسبة للسباق ضمن البرامج القطرية. سوف يتناول صندوق الأمم المتحدة للسكان تلك التحديات من خلال الاستمرار في تنفيذ سياسة التقييم الجديدة، والتي صممت من أجل تعزيز التقييمات اللامركزية والإنسانية.

مؤشر الأداء الرئيسي 1: الموارد المالية

25. حددت سياسة التقييم لعام 2024 هدفاً يتراوح بين 1 و1.6 في المائة من إجمالي نفقات البرنامج لاستثماره في وظيفة التقييم.

26. واستناداً إلى الاتجاه الإيجابي السائد خلال العقد الماضي، استمر نمو الاستثمار في التقييم سواء على المستوى اللامركزي أو المركزي. في عام 2024، بلغ إجمالي الإنفاق على وظيفة التقييم 10.04 مليون دولار، وهو ما يمثل 0.79 في المائة من إجمالي الإنفاق على برامج صندوق الأمم المتحدة للسكان. ومن بين هذا المبلغ، أنفق 4.46 مليون دولار على التقييمات المركزية، في حين أنفق 5.58 مليون دولار على التقييمات اللامركزية (انظر الجدول رقم 2). وعلى الرغم من أن هذه النسبة تظل أقل من الهدف الذي حددته سياسة التقييم لعام 2024، إلا أن إجمالي القيمة الحقيقية للإنفاق على التقييم زاد بمقدار 2.5% تقريباً بالمقارنة بعام 2023.

الجدول رقم 2 النفقات على وظيفة التقييم، 2024-2015

(بملايين الدولارات)									
2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
1,274.7	1,295.7	1,218.3	1,086.4	1,027.9	933.8	872.3	752.9	763.5	798.6
إجمالي نفقات ميزانية برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان*									
10.04	9.8	9.7	9.03 (ب)9.48	8.53 (ب)9.64	9.13	8.40	6.30	6.94	5.52
إجمالي إنفاق وظيفة التقييم									
4.46	4.3	4.3	3.88 (ب)4.33	3.2 (ب)4.31	3.9	4.23	3.36	3.71	2.63
مكتب التقييم المستقل									
5.58	5.5	5.4	5.15	5.33	5.23	4.17***	2.94	3.23	2.89
وظيفة التقييمات اللامركزية									
0.79%	0.80%	0.80%	0.83% (ب)0.87	0.83% (ب)0.94	0.98%	0.96%	0.83%	0.91%	0.69%
إجمالي إنفاق وظيفة التقييم كنسبة مئوية من نفقات موازنة برامج صندوق الأمم المتحدة للسكان									

* يتم الحصول على إجمالي نفقات موازنة برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان من المراجعات المالية والإحصائية لصندوق الأمم المتحدة للسكان. وتُستمد موازنة مكتب التقييم المستقل من النظام المالي لصندوق الأمم المتحدة للسكان، في حين تتضمن موازنة الوظيفة اللامركزية موازنة للتقييمات اللامركزية وأنشطة تنمية قدرات التقييمات الداخلية والوطنية وتكاليف التوظيف.

** يمكن أن تُعزى أغلبية الزيادة (من 2.94 مليون دولار في 2017 إلى 4.17 مليون دولار في 2018) إلى تحسين أساليب حساب التكاليف، والتي تعبر بصورة أفضل عن النطاق الكامل للاستثمار في التقييمات اللامركزية.

(أ) مع الانخفاض المرتبط بجائحة كوفيد-19.

(ب) دون الانخفاض المرتبط بجائحة كوفيد-19.

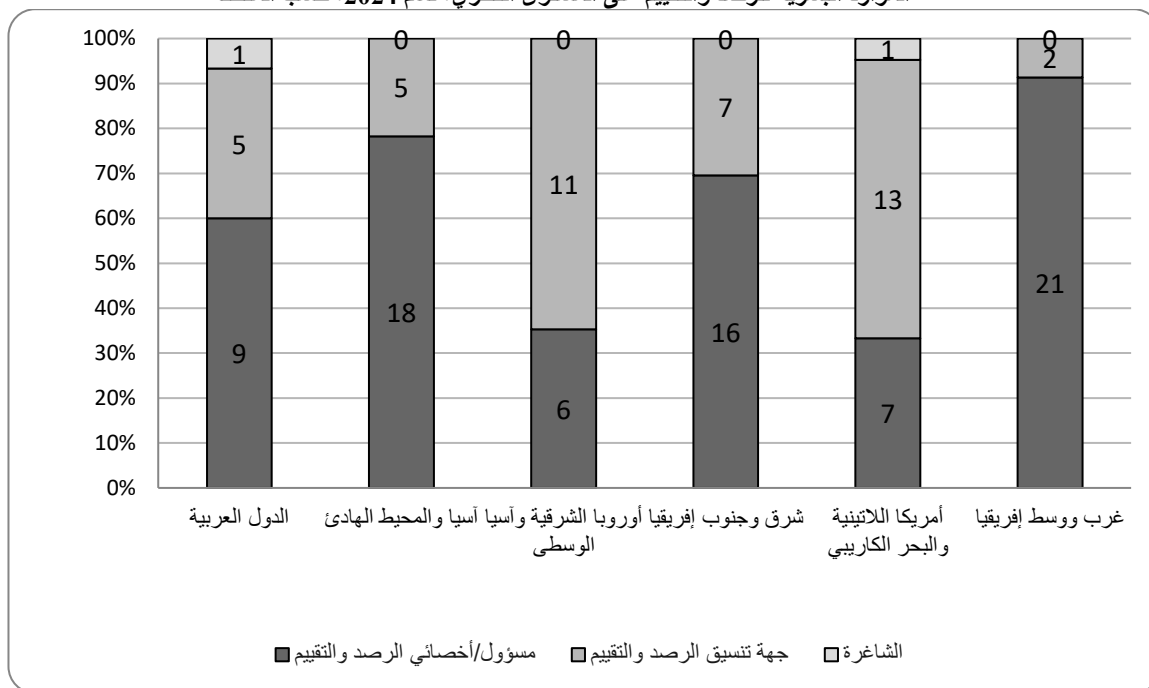
مؤشر الأداء الرئيسي 2: الموارد البشرية

27. زاد مكتب التقييم المستقل من حجم الموظفين إلى 12 وظيفة معتمدة: وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة، وعشر موظفين فنيين، والمدير. ولتعزيز قدرته في مجال التقييمات الإنسانية، عين مكتب التقييم المستقل أخصائي جديد في تقييم الشؤون الإنسانية بدرجة P4. واستمر الاستعانة بمستشار في تقييم الشؤون الإنسانية على سبيل الإغارة إلى مكتب التقييم على نطاق المنظومة لدعم إدماجه. وتشغل النساء ثمانية من أصل 12 منصباً (67 في المائة) ويشغل موظفون من البلدان المستفيدة من البرامج خمسة مناصب (42 في المائة).

28. وعلى الصعيد الإقليمي، يوجد لدى صندوق الأمم المتحدة للسكان ستة مستشارين إقليميين للتخطيط والرصد والتقييم برتبة P5. وهناك خمس نساء من بين المستشارين الإقليميين الست (83 في المائة)، وهنّ من البلدان المستفيدة من البرنامج. وعلى مستوى المكاتب القطرية، يختلف شكل التوظيف بين المناطق. وحتى كانون الأول/ديسمبر 2024، كان لدى 98 من المكاتب القطرية إما مسؤول للرصد والتقييم، أو جهة تنسيق للرصد والتقييم. ست وأربعون في المائة من موظفي الرصد والتقييم في المكاتب القطرية من النساء و54 في المائة من الرجال.

29. زادت نسبة المكاتب التي لديها مسؤولون مختصون بالرصد والتقييم، بصورة مطردة، على مدار الوقت إلى 64 في المائة، بزيادة قدرها 16 في المائة منذ عام 2018. ولا يزال مسؤولو الرصد والتقييم مركزيين في الأقاليم ذات المكاتب القطرية الأكبر حجماً، مثل أفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ. وفي المقابل، تتواجد جهات التنسيق المعنية بالرصد والتقييم بصفة أساسية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وأوروبا الشرقية وآسيا الوسطى، حيث موازنات المكاتب القطرية أقل نسبياً.

الشكل رقم 1
الموارد البشرية للرصد والتقييم على المستوى القطري، لعام 2024، حسب المنطقة

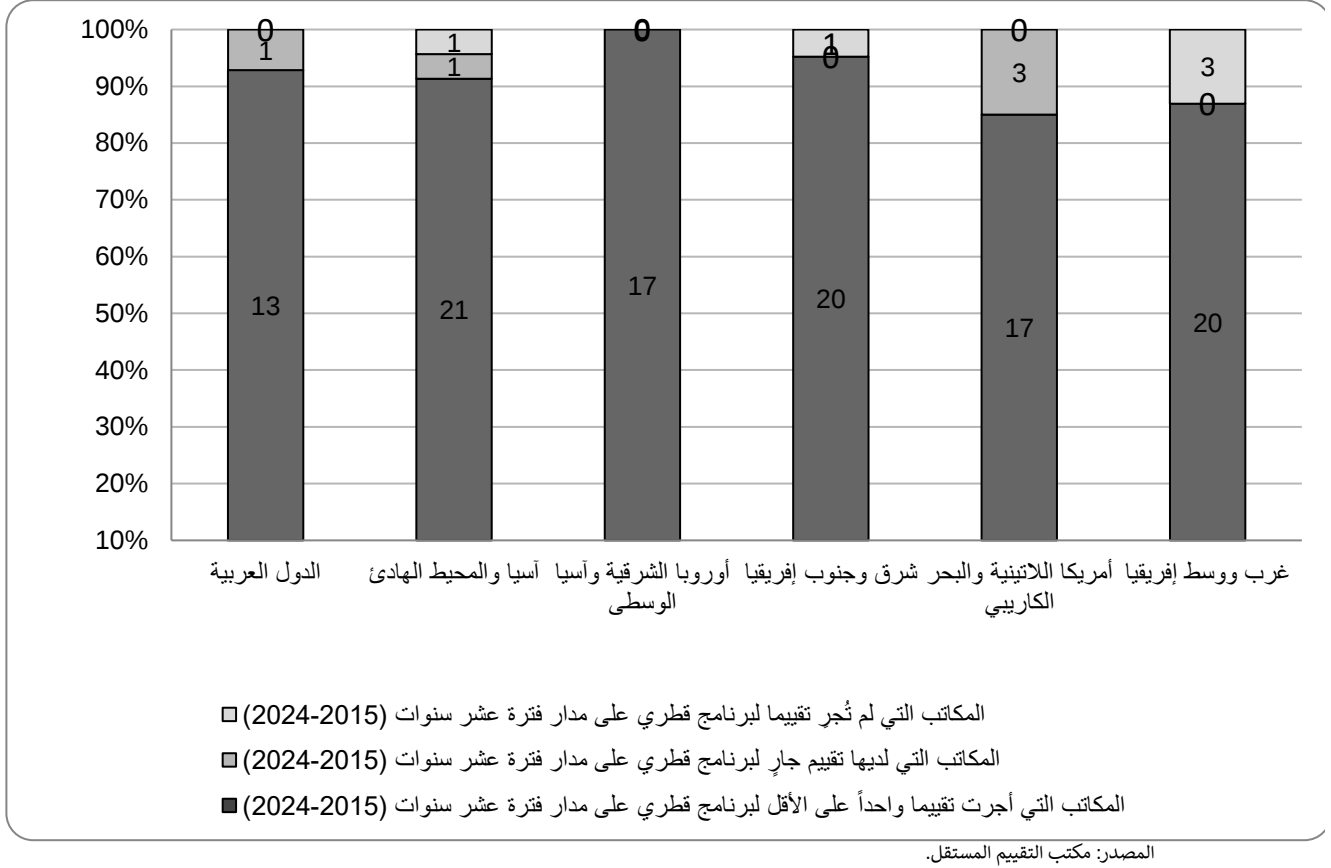


المصدر: مكتب التقييم المستقل.

مؤشر الأداء الرئيسي 3: تغطية التقييمات اللامركزية على مستوى البرامج

30. تتطلب سياسة التقييم أن تقوم المكاتب القطرية بإجراء تقييم واحد على الأقل للبرامج القطرية كل دورتين للبرنامج لضمان وجود أدلة تقييمية قوية للبرامج. ظل أداء هذا المؤشر الرئيسي قوياً، حيث وجد أن 95.8 في المائة من المكاتب القطرية قد أتمت تقييماً لبرنامج قطري واحد على الأقل على مدار السنوات العشر الأخيرة، أو في طريقها لإتمامه (وهي الفترة المعتادة لدورتين من دورات البرامج القطرية). ويعد مستوى التغطية العالي لتقييمات البرامج القطرية بمثابة شهادة لالتزام صندوق الأمم المتحدة للسكان بالعمل القائم على الأدلة والتحسين المستمر للبرامج.

الشكل رقم 2
تغطية التقييم حسب المنطقة، 2024-2015



مؤشر الأداء الرئيسي 4: معدل تنفيذ التقييمات اللامركزية المخططة على مستوى البرامج

31. ظل معدل تنفيذ التقييمات اللامركزية على مستوى البرامج ثابتاً عند 100 في المائة. وفي عام 2024، تم الانتهاء من التقييمات الستة الإقليمية المخططة للبرامج. وبالإضافة إلى ذلك، نُفذ 17 تقييم للبرامج القطرية حسب المخطط، في حين تأجل تقييمان قطريان للبرامج نتيجة مد فترة تنفيذ البرامج القطرية. وقد طلبت عشر مكاتب قطرية إلغاء التقييم القطري المخطط للبرامج، وقدمت مبررات سياقية أو برامجية مقنعة. وقد اختارت تلك المكاتب استخدام الأدلة المتولدة من التقييمات القطرية للبرامج في دورة سابقة لإثراء تصميم برنامجها القطري الجديد.²

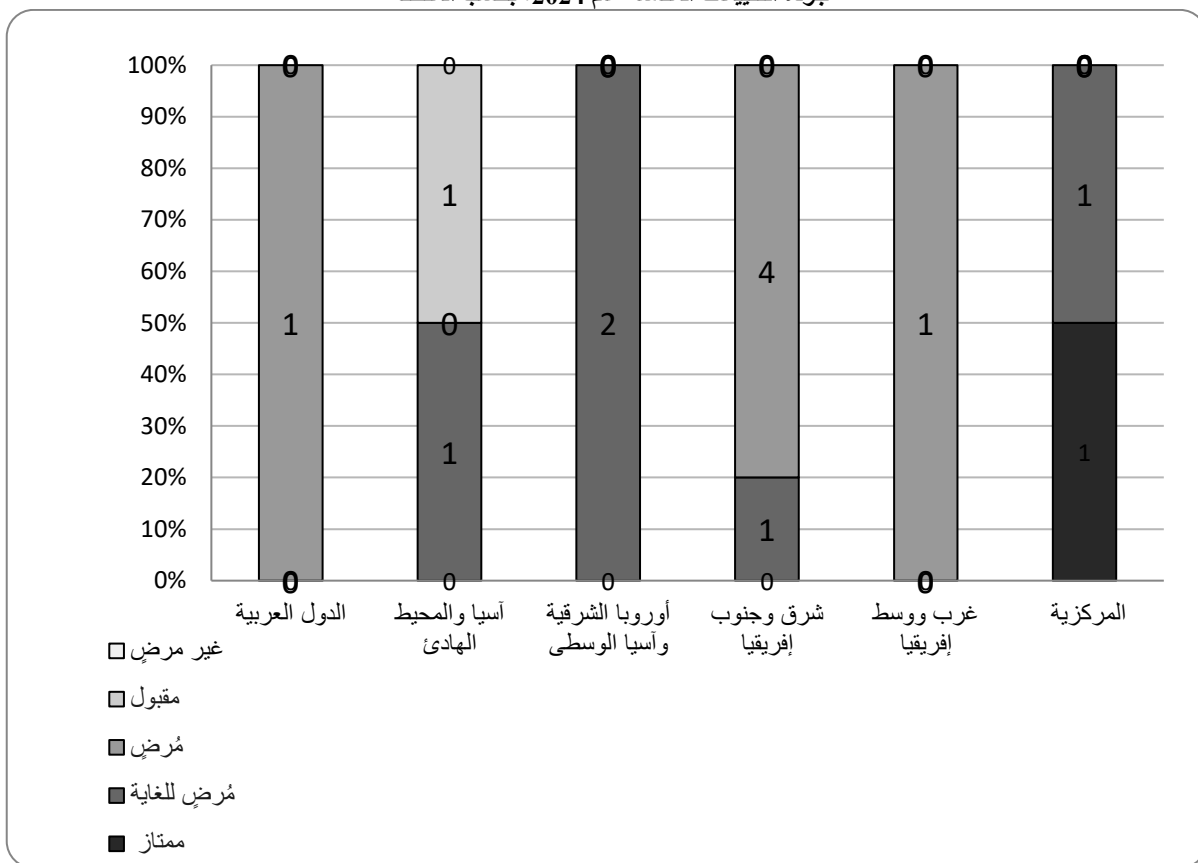
مؤشر الأداء الرئيسي 5: جودة تقارير التقييم

32. يعد التقييمات الخارجية الصارمة من الأمور الأساسية لضمان مصداقية التقييمات وجودتها. وفي عام 2024، خضعت جميع التقييمات المركزية واللامركزية على مستوى البرامج لتقييم جودة مستقل، لقياس مدى موثوقية نتائجها واستنتاجاتها وتوصياتها. ورغم وجود مجال لمزيد من التحسين، فإن الجودة تظل قوية في المجمل، حيث حصلت جميع التقييمات المركزية تصنيف خارجي على إما 'مُرضية للغاية' أو 'ممتازة'، بينما حصل 90.9 في المائة من تقييمات البرامج الإقليمية والقطرية على تصنيف 'مُرضي' على الأقل. وكما كان الحال في 2023، تم تقييم تقرير واحد فقط على أنه 'مقبول'، ولم يعتبر أي منها 'غير مرضٍ'.

² على الرغم من أن الخطة المتعددة السنوات للتقييم المحسوبة للتكاليف للفترة 2024-2027 تضمنت في البداية أربعة تقييمات فقط للبرامج القطرية في أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى، فقد اختار 12 مكتباً قطرياً طوعية إجراء تقييم اختياري للبرامج القطرية في عام 2024. ولكن ثمانية مكاتب أعادت تقييم هذا القرار، إذ أنها أتمت تقييمًا للبرامج القطرية خلال الدورة السابقة للبرنامج وتوصلت إلى أن استخدام الأدلة التقييمية الموجودة بالفعل يمكن أن يكون أكثر فعالية من حيث التكلفة، مع الامتثال في الوقت ذاته لسياسة التقييم. وبالإضافة إلى ذلك، أوقف تقييمان للبرامج القطرية في منطقة الدول العربية نتيجة مخاوف أمنية.

33. ظل أداء هذا المؤشر قوياً، حتى مع استحداث منظومة قياس الجودة المحدثّة والتي تضم معايير أكثر صرامة. كانت مبادرات مكتب التقييم الهادفة إلى تعزيز قدرات إجراء التقييمات اللامركزية، والدعم قوي في مجال ضمان الجودة المقدم من المستشارين الإقليميين للتخطيط والرصد والتقييم، وآليات التمويل المخصصة القائمة على التحسين لتقييمات البرامج القطرية، من العوامل الرئيسية لهذا الأداء المتسق. ولكن، مع توسيع نطاق منظومة قياس جودة التقييم ليشمل التقييمات على مستوى المشروع، سوف يستلزم الحفاظ على هذا الإنجاز ضخ المزيد من الاستثمارات في تطوير القدرات.

الشكل رقم 3
جودة التقييمات المقاسة عام 2024، بحسب المنطقة



المصدر: القياس المستقل لجودة تقارير التقييم.

مؤشر الأداء الرئيسي 6: معدل تقارير التقييم المكتملة المدرجة في قاعدة بيانات التقييم

34. أُنِحت جميع التقييمات المركزية واللامركزية التي أُجريت على مستوى البرامج للجمهور في قاعدة بيانات التقييم الخاصة بمكتب التقييم المستقل. وبالإضافة إلى ذلك، تُعرض التقييمات المركزية على الموقع الإلكتروني لمكتب التقييم المستقل، ولزيادة تسهيل استخدامها، تتم مشاركتها مع جميع الموظفين ومجتمع التقييم الأوسع، بما في ذلك أعضاء فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم.

مؤشر الأداء الرئيسي 7: التقييم التي لها استجابات من الإدارة

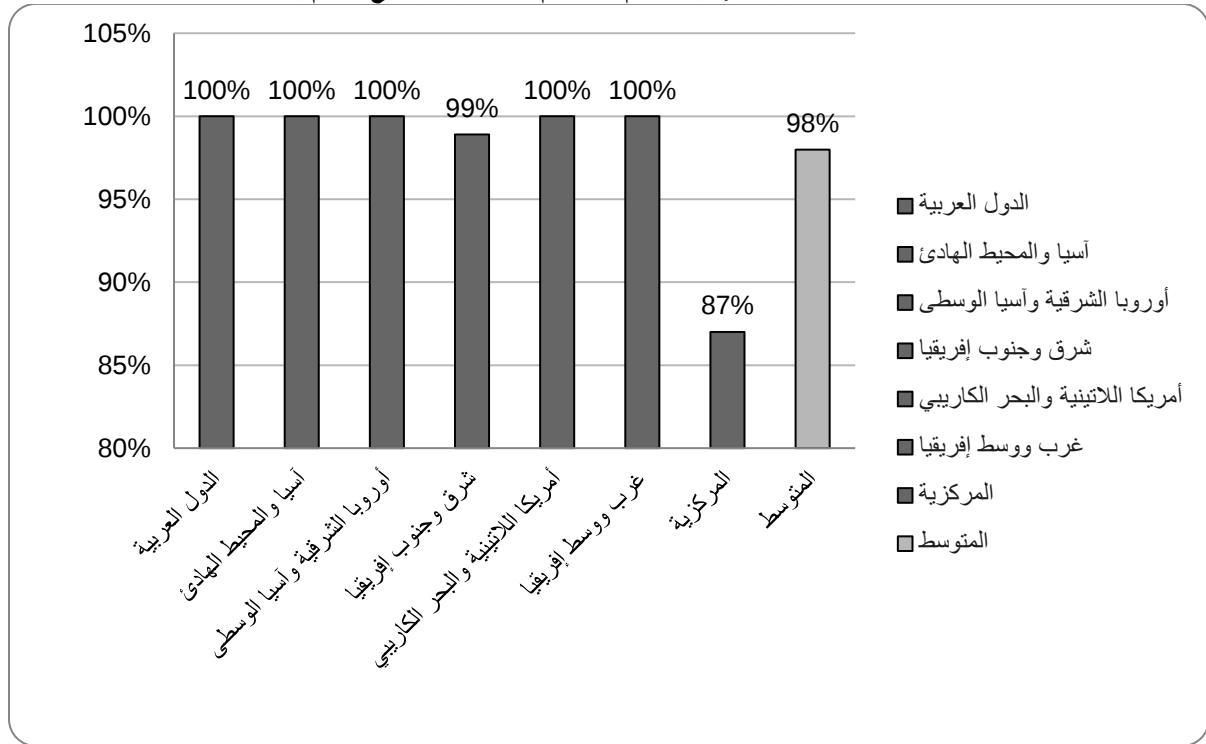
35. تُعد استجابات الإدارة من الأمور الرئيسية لترجمة توصيات التقييم إلى إجراءات ملموسة، مما يضمن المساءلة والتعلم. وتحدد هذه الاستجابات كيفية التصدي للتحديات، ومن الذي سينصدي لها، ومتى، وتدمج الرؤى ضمن البرامج لتحقيق أثر أكبر. في عام 2024، بلغ معدل تقييم استجابات الإدارة 88.9 في المائة. وعلى الرغم من تراجع المعدل، إلا أن استجابة واحدة من استجابات الإدارة تأخرت عن موعدها.

مؤشر الأداء الرئيسي 8: تنفيذ استجابات الإدارة

36. تراقب شعبة البرامج تنفيذ توصيات التقييم لكل من التقييمات المركزية واللامركزية على مستوى البرامج. بفضل التدابير العديدة التي اتخذتها الشعبة على مر السنين - بما في ذلك (أ) إضافة مؤشرين لمتابعة التقييم في لوحة المتابعة المؤسسية؛ و(ب) نهج متابعة أكثر فردية - حقق صندوق الأمم المتحدة للسكان معدل تنفيذ سنوي قدره 98 في المائة.

37. على الرغم من أن المعدل الإجمالي لتنفيذ استجابات الإدارة هو أعلى معدل مسجل على الإطلاق، إلا أن تصنيفه بحسب التقييمات المركزية واللامركزية يُظهر أن المعدل قد انخفض إلى 87 في المائة بالنسبة للتقييمات المركزية، وهو أدنى من النسبة المستهدفة وقدرها 90 في المائة. ولكن، معدل تنفيذ التقييمات اللامركزية على مستوى البرامج تجاوز المستهدف بكثير، محققاً نسبة 99.8 في المائة. ويُعزى التأخير في تنفيذ العديد من إجراءات التقييمات المركزية، إلى حد كبير، إلى تعقيد تلك الإجراءات. وتلتزم شعبة البرامج بالعمل عن كثب مع وحدات الأعمال القائمة بالتنفيذ ومع لجنة الرقابة على الامتثال والرصد من أجل ضمان تنفيذ تلك الإجراءات خلال عام 2025.

الشكل رقم 4
تنفيذ استجابات الإدارة للتقييم خلال عام 2024، بحسب نوع التقييم والمنطقة



المصدر: منظومة تتبع استجابة الإدارة لدى صندوق الأمم المتحدة للسكان.

مؤشر الأداء الرئيسي 9: استخدام التقييم في تطوير البرامج

38. استمرت التقييمات في إثراء الإجراءات وصنع القرارات، ولا سيما في وضع البرامج القطرية الجديدة. وطبقاً لقياسات الجودة التي أجرتها لجنة مراجعة البرامج المشتركة بين الشعب، فإن جميع وثائق البرامج القطرية الجديدة المقدمة للحصول على موافقة المجلس التنفيذي كانت مستنيرة بأدلة تقييمية. ويمثل هذا تحسناً كبيراً مقارنة بعام 2018، عندما استوفت نسبة 78.9 بالمائة فقط من وثائق البرامج القطرية هذا المعيار.

39. كما هو الحال خلال الأعوام السابقة، دعم مكتب التقييم المستقل الحوار الاستراتيجي القائم على الأدلة للبرامج الجديدة من خلال دمج نتائج التقييمات والدروس المستفادة ضمن صياغة وثائق البرامج القطرية الجديدة من خلال مشاركته الحوارات الاستراتيجية ومناقشات لجنة استعراض البرنامج. أظهرت الكتب البيضاء ووثائق البرامج القطرية أن تقييمات البرامج القطرية قدمت رؤية قيمة لإرشاد الاتجاه الاستراتيجي والأولويات في البرامج القطرية. ولكن، لا تزال هناك حاجة إلى بذل المزيد من الجهود للاستجابة بشكل منهجي للأدلة التقييمية، لا سيما في المجالات التي يحتاج فيها صندوق الأمم المتحدة للسكان إما إلى بذل المزيد من الجهد أو العمل بشكل مختلف لتحقيق النتائج التحويلية الثلاث.

مؤشر الأداء الرئيسي 10: النسبة المئوية للتقييمات المشتركة المركزية والتقييمات المشتركة بين الوكالات

40. تماشياً مع التزام مكتب التقييم المستقل بتحسين الاتساق في منظومة الأمم المتحدة من أجل الدفع قدماً بالتعلم والمساءلة لتحقيق نتائج جماعية، استمر مكتب التقييم المستقل في مشاركته في جهود التقييم المشتركة والمشاركة بين الوكالات. في عام 2024 أجريت 58.8 في المائة من التقييمات المركزية بصورة مشتركة أو كمبادرات مشتركة بين الوكالات.

III. التقييمات المركزية

41. وفقاً لخطة التقييم المحسوبة التكاليف المتعددة السنوات، واصل مكتب التقييم المستقل تقديم مجموعة متنوعة من التقييمات التي أضافت قيمة وعمقاً ورؤى عبر نواتج الخطة الإستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان والمجالات ذات الأولوية.
42. بلغ معدل تنفيذ التقييمات المركزية نسبة 100 في المئة، مع اكتمال جميع التقييمات أو تقدمها في المسار الصحيح، وفقاً للجدول الزمني. يعرض الجدول 3 أدناه حالة التقييمات المركزية المخططة.

الجدول رقم 3
حالة تنفيذ التقييمات المركزية المخططة والدراسات التقييمية الأخرى، 2024-2025

#	العنوان	الحالة	استجابة الإدارة الصادرة	عرض على المجلس التنفيذي/ اللجنة التوجيهية
1	التقييم المستقل للخطة الاستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان 2022-2025	مكتمل	نعم	مقدم إلى المجلس التنفيذي في الدورة الأولى العادية لعام 2025
2	التقييم المستقل للبرنامج القطري لليمن (2023-2024)	مكتمل	نعم	عُرض على الفريق المرجعي المعني بالتقييم في أيلول/سبتمبر 2024
3	استعراض التقييمات والتقدير <u>المشتركة</u> لبرامج برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (المرحلة الأولى)	مكتمل	لا*	عُرض على مجلس التنسيق البرامجي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب في كانون الأول/ديسمبر 2024
4	التقييم <u>المشترك</u> لخطة العمل العالمية من أجل التمتع بأنماط عيش صحية ورفاهية (الهدف 3 من أهداف التنمية المستدامة)	مكتمل	نعم	عُرض على قادة وكالات الأمم المتحدة الموقعة على خطة العمل العالمية في كانون الأول/ديسمبر 2024
5	التوليف التجميعي <u>المشترك</u> بين الوكالات لدعم تنفيذ إستراتيجية الأمم المتحدة للشباب (الجزء الثالث الخاص بالتعليم والتوظيف)	مكتمل	لا*	سوف يقدم إلى منتدى الشباب التابع للمجلس الاقتصادي والاجتماعي لعام 2025
6	التجميع <u>المشترك</u> لتقييمات منظومة الأمم المتحدة لهدف التنمية المستدامة رقم 5	مكتمل	لا*	عُرض من خلال فعالية إطلاق رقمية في أيار/مايو 2024
7	التحالف العالمي لتجميع أهداف التنمية المستدامة: تجميع الأدلة الخاصة بهدف التنمية المستدامة رقم 16 – ركيزة السلام	مكتمل	لا*	عرض على قمة المستقبل الخاصة بأهداف التنمية المستدامة في أيلول/سبتمبر 2024
8	ملخص أدلة الاستعراض الشامل للسياسات الذي يُجرى كل أربع سنوات <u>على مستوى منظومة الأمم المتحدة</u>	مكتمل	لا*	تمت مشاركته مع الدول الأعضاء أثناء جلسة إحاطة عقدها مكتب التقييم على نطاق المنظومة في أيلول/سبتمبر 2024
9	التقييم النهائي <u>على مستوى المنظومة</u> لمبادرة تسليط الضوء	مكتمل	ليس بعد	سوف يعرض في عام 2025
10	التقييم المستقل للدعم المقدم من صندوق الأمم المتحدة للسكان من أجل إدماج مبدئي “عدم ترك أحد يتخلف عن الركب” و “الوصول إلى الأكثر تخلفاً عن الركب أولاً”	على المسار الصحيح	ليس بعد	سوف يُقدّم إلى المجلس التنفيذي في الدورة العادية الأولى لعام 2026

11	تقييم منتصف المدة لبرنامج شراكة الإمدادات التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان (من 2022 إلى 2030)	على المسار الصحيح	ليس بعد	سوف يُقدّم إلى اللجنة التوجيهية لبرنامج شراكة الإمدادات خلال عام 2025
12	التقييم المستقل للدعم المقدم من صندوق الأمم المتحدة للسكان لدورة تعدادات السكان والمساكن لعام 2020	على المسار الصحيح	ليس بعد	سوف يُقدّم إلى المجلس التنفيذي في الدورة العادية الأولى لعام 2026
13	التقييم المستقل لقدرات صندوق الأمم المتحدة للسكان في مجال العمل الإنساني (2019-2024)	على المسار الصحيح	ليس بعد	سوف يُقدّم إلى المجلس التنفيذي في الدورة السنوية لعام 2026
14	التقييم المستقل للاستجابة الإنسانية لصندوق الأمم المتحدة للسكان في السودان (2023-2024)	على المسار الصحيح	ليس بعد	سيكتمل في عام 2025
15	التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات للاستجابة للأزمة الإنسانية في الصومال	على المسار الصحيح	ليس بعد	سيكتمل في عام 2025
16	تجميع التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات	على المسار الصحيح	ليس بعد	سيكتمل في عام 2025
17	التقييم على مستوى المنظومة لاستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة	على المسار الصحيح	ليس بعد	سيكتمل في عام 2025

*تصدر استجابات الإدارة للتقييمات فقط، ولا تصدر للاستعراضات ولا للتحليلات التجميعية ولا لقياس قابلية التقييم.

43. وفقاً لاتفاق التمويل التابع للأمم المتحدة، ولتسهيل الوصول إلى نطاق أوسع للأنشطة التقييمية لصندوق الأمم المتحدة للسكان، أتاح الصندوق جميع تقييماته المركزية على الموقع الإلكتروني لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم.

الابتكار في مناهج التقييم

44. من أجل تحسين قيمة نتائج التقييم في بيئة معقدة وديناميكية وملينة بالتحديات، استمر مكتب التقييم المستقل في تبني نهج مبتكرة تولي الأولوية للمشاركة والشمول والجودة. وفي هذا السياق، كان الهدف الرئيسي من التقييم المستقل للدعم المقدم من صندوق الأمم المتحدة للسكان من أجل إدماج مبادئ "عدم ترك أحد يتخلف عن الركب" و"الوصول إلى الأكثر تخلفاً عن الركب أولاً" هو تبني نهج مبتكرة لإشراك ممثلي الفئات السكانية المحددة على أنها الأكثر تخلفاً عن الركب. ولضمان أن تسهم رؤاهم في تشكيل كل مرحلة من عملية التقييم، تجاوزاً لمجرد التشاور ووصولاً إلى المشاركة المجدية، أنشأ مكتب التقييم المستقل لجنة توجيهية تضم أعضاء من تلك الفئات، ومنها ذوي الإعاقة والشعوب الأصلية واللاجئين والشباب. وأدى هذا النهج المبتكر إلى ضمان إعطاء الأولوية لاحتياجات وتجارب المجتمعات المحلية المتخلفة عن الركب، مع تعزيز إحساسهم بالملكية والمسؤولية.

IV. استخدامات التقييمات لتعزيز التغيير

45. بخلاف معدل تنفيذ استجابات الإدارة للتقييمات، يمكن قياس الجودة الوظيفية (أو القيمة المضافة) لوظيفة التقييم من خلال التغييرات التي أحدثتها التقييمات (أو عدم حدوثها) في الاستراتيجيات أو السياسات أو البرامج أو الممارسات. يقدم هذا القسم ملخصاً للاستخدام الإستراتيجي لتقييمات مركزية ولا مركزية مختارة.

أ. التقييمات المركزية

التقييم المستقل لل خطة الاستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان، 2022-2025

46. قدم هذا التقييم، بالإضافة إلى إثراء المشاورات العالمية بشأن تنفيذ الجزء المتبقي من الخطة الاستراتيجية الحالية، 2022-2025، أدلة حاسمة أثرت بشكل مباشر على تصميم الخطة الاستراتيجية التالية للفترة 2026-2029. أثرى التقييم، بجانب التقييمات الإقليمية للبرامج، مشاورات القيادة العليا، مؤكداً على الحاجة لاستمرار التركيز على زيادة السرعة، وتوضيح الموقف الاستراتيجي لصندوق الأمم المتحدة للسكان من ديناميات السكان، وتعزيز العمل المعياري، والتحول من التمويل النقدي إلى التمويل بأدوات مالية أخرى، وإدارة المعرفة والتواصل الاستراتيجي وتعزيز الدمج بين الجهود الإنسانية والتنمية وجهود السلام على نحو أفضل. وكانت نتائج التقييم محورية في تشكيل مقترح إدراج نتيجة تحويلية رابعة بشأن القدرة الديموغرافية على التكيف ضمن الخطة الاستراتيجية القادمة للفترة 2026-2029.

تقييم دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان لديناميات وبيانات السكان

47. أبرز التقييم الأهمية المتزايدة للبيانات السكانية والديناميات السكانية داخل صندوق الأمم المتحدة للسكان، ودعا إلى اتباع نهج استراتيجي أكثر جرأة عبر السلسلة المتصلة من البيانات والديناميات والتنمية. وأوصى بإدماج تقدم العمر وانخفاض الخصوبة والعائد الديمغرافي، والقدرة على التكيف ضمن عمل صندوق الأمم المتحدة للسكان، مما أثر على خطط إعادة إدراج ناتج خاص بالسكان والتنمية ضمن الخطة الاستراتيجية القادمة لصندوق الأمم المتحدة للسكان للفترة 2026-2029، وهو ما أكدته بعد ذلك التقييم المستقل للخطة الاستراتيجية 2022-2025.

48. أسهم التقييم في قرار إنشاء فرع مختص بالبيانات والدراسات التحليلية في آب/أغسطس 2024 لتعزيز قيادة صندوق الأمم المتحدة للسكان في مجال بيانات السكان ووضع السياسات السكانية. بالإضافة إلى ذلك، أدت الفجوات في فهم السكان والبيانات الإنسانية التي حددتها استنتاجات التقييم إلى تدريب موظفي صندوق الأمم المتحدة للسكان، والأجهزة الإحصائية الوطنية، وسلطات إدارة الكوارث. ومن خلال تناوله للاستنتاجات المتعلقة بإدماج الهجرة وتغير المناخ ضمن المبادرات السكانية، تعاون صندوق الأمم المتحدة للسكان مع فريق الخبراء المعني بإحصاء اللاجئين، والنازحين داخلياً وانعدام الجنسية، مما أسهم في إدماج الفئات السكانية النازحة في التعدادات. بالإضافة إلى ذلك، أدت إحدى التوصيات بالاستثمار في المنتجات المميزة في مجال البيانات إلى تقرير عالمي بشأن السكان في الأزمات الطويلة، من المنتظر إطلاقه في 2025.

تقييم دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان المقدم للمراهقين والشباب

49. أوصى تقييم دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان المقدم للمراهقين والشباب بتحسين مشاركة الشباب في عمليات التقييم، ويشمل ذلك وضع إرشادات للمشاركة الفعالة للشباب. واستجابة لذلك، أطلق مكتب التقييم المستقل مذكرة توجيهية شاملة في عام 2024 بعنوان: *الاستفادة من قدرات الشباب في التقييم: دليل عملي لإشراك الشباب بصورة مجدية في عمليات التقييم*. وقد شارك في وضع هذه الإرشادات الشباب، وشبكة EvalYouth العالمية، ومكتب التقييم المستقل. وفي حين تستهدف الإرشادات موظفي صندوق الأمم المتحدة للسكان في المقام الأول، إلا أنها تعزز أيضاً التعلم وتبادل المعرفة عبر مجتمع التقييم بصفة عامة، والذي يشمل منظومة الأمم المتحدة، والحكومات، والمنظمات غير الحكومية، والمؤسسات الأكاديمية.

ب. التقييمات اللامركزية

50. وعبر المناطق المختلفة، حفزت التقييمات التغيير الإيجابي في المجالات البرنامجية والتشغيلية. وقد شكلت نتائج التقييمات التوجه الإستراتيجي للبرامج وسهلت تحسين وتبسيط وتوسيع نطاق التدخلات والمساعدات المؤثرة.

51. على سبيل المثال، استخدم المكتب الإقليمي في أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى نتائج التقييم الإقليمي للبرامج في تقديم مساهمات إلى الفرق العاملة المشتركة بين الشعب لوضع الخطة الاستراتيجية للفترة 2026-2029، مما يؤثر على الاتجاه الاستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان ويشكل نموذجاً جديداً للعمل في المنطقة. كما أثرى التقييم الإقليمي للبرامج استعراض البرنامج الطليعي الإقليمي المعني بالقدرة الديموغرافية على التكيف، مما يؤدي إلى ضمان تحسين التركيز على الأولويات الإقليمية والاحتياجات القطرية، والاتساق معها. في شرق وجنوب إفريقيا، أثرى التقييم الإقليمي للبرامج صياغة "ورقة المستقبل 2.0" للإسراع بالتقدم المحرز نحو تحقيق النتائج التحولية. وفي أمريكا اللاتينية والكاريبي، قدم التقييم الإقليمي للبرامج، ودراسة الحالة الإقليمية، التي أجريت كجزء من التقييم التكويني لدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان لمبدأ "عدم ترك أحد يتخلف عن الركب"، توصيات ودروس مستفادة أثرت تطوير البرنامج الإقليمي التالي والاستراتيجية التالية الخاصة بـ "عدم ترك أحد يتخلف عن الركب".

٧. نظام التقييم اللامركزي

أنظمة تحسين جودة التقييمات اللامركزية وتعزيز مصداقيتها واستخدامها

52. تماشياً مع الأدوار والمسؤوليات المحددة في سياسة التقييم لعام 2024، قام مكتب التقييم المستقل وشعبة الموارد البشرية، بالتشاور مع شعبة البرامج، بتنقيح التوصيف الوظيفي الموحد لموظفي الرصد والتقييم في المكاتب الإقليمية والقطرية وتحديث التسلسلات الإدارية للتقييم. أصبح المستشارون الإقليميون للتخطيط والرصد والتقييم الآن تابعين مباشرة للمديرين الإقليميين فيما يخص مسائل التقييم، مع وجود تسلسل إداري وظيفي يتبع مكتب التقييم المستقل، في حين يتبع مسؤولو الرصد والتقييم في المكاتب القطرية لرئيس المكتب/الممثل، مع وجود تسلسل إداري وظيفي يتبع المستشارين الإقليميين للتخطيط والرصد والتقييم.

53. وضع مكتب التقييم المستقل أنظمة وإرشادات جديدة لدمج التقييمات على مستوى المشروع تدريجياً ضمن نظام ضمان وقياس الجودة. وسوف تؤخذ التقييمات على مستوى المشروع في الاعتبار في خطط التقييم المحسوبة التكاليف للبرامج الإقليمية والقطرية الجديدة المقدمة إلى المجلس التنفيذي بدءاً من 2025، مما يتيح زيادة تدريجية في التقييمات على مستوى المشروع طبقاً لمنظومة ضمان وقياس الجودة. بالإضافة إلى ذلك، طوّر مكتب التقييم المستقل أداة للتتبع من أجل تسجيل المعلومات مركزياً من خطط التقييم المحسوبة التكاليف، مما يتيح رصد جميع التقييمات اللامركزية في الوقت الحقيقي، ومنها التقييمات الإنسانية والتقييمات على مستوى المشروع. ومن خلال تتبع التقدم المحرز في كل تقييم، سوف تيسر الأداة إدارة التقييمات بكفاءة أكثر، ومنع التأخير ودعم التدخلات في الوقت المناسب لمعالجة أوجه القصور.

54. ومن أجل تعزيز جودة التقييمات الإنسانية، دعم مكتب التقييم المستقل المستشارين الإقليميين للتخطيط والرصد والتقييم في ضمان جودة الاختصاصات والتقارير الاستهلاكية لجميع تقييمات البرامج القطرية التي تضم مكونات إنسانية، بالإضافة إلى مجموعة مختارة من تقييمات المشروعات الإنسانية الكبرى. وبالإضافة إلى ذلك، حدد مكتب التقييم المستقل بوضوح معايير اختيار تقييمات البرامج القطرية ذات المكونات الإنسانية لكي يديرها المكتب بشكل مستقل، ولتحديد تقييمات المشروعات الإنسانية التي سوف يقدم لها مكتب التقييم المستقل ضمان الجودة.

تنمية قدرات التقييم الداخلي

55. نظم مكتب التقييم المستقل، بالتعاون مع المكاتب الإقليمية وشعبة البرامج، ورشة العمل الثانية المشتركة بين الأقاليم لتنمية قدرات التقييم والتي عقدت في كينيا. واستناداً إلى دليل التقييم، زودت ورشة العمل موظفي الرصد والتقييم على المستوى القطري بالمعارف العملية والمهارات اللازمة لتخطيط التقييمات وإدارتها واستخدامها. وأتاحت الفرصة للتعلم من النظراء بين البلدان والأقاليم، حيث مكنت المشاركين من مشاركة تجاربهم وتحدياتهم والدروس المستفادة في إدارة التقييمات اللامركزية وإجرائها واستخدامها. حضر ورشة العمل أربعة وثلاثون مشاركاً من مكاتب قطرية متنوعة، ممن خططوا لتقييم للبرامج القطرية أو تقييم لمشروع كبير في عام 2025.

56. كما أصدرت ورشة العمل المشتركة بين الأقاليم أيضاً خلاصة التقييم الإنساني الجديدة ضمن دليل التقييم من خلال جلسة مخصصة للتقييم الإنساني نوقشت فيها خصوصيات هذا النوع من التقييم.

57. واكتملت أنشطة تنمية القدرات التي قام بها مكتب التقييم المستقل من خلال سلسلة من فعاليات التعلم الإقليمية والحلقات الدراسية الشبكية التي قادها المستشارون الإقليميون للتخطيط والرصد والتقييم من أجل عرض سياسة التقييم لعام 2024، وتحسين القدرات في مجال إدارة تقييم البرامج القطرية وتعزيز استخدام الأدلة التقييمية في تطوير وثائق البرامج القطرية الجديدة. وفي المجمع، استفاد 200 موظف من تلك الفرص التعليمية عبر ستة أقاليم.

VI. تعزيز الاتساق في وظائف التقييم في منظومة الأمم المتحدة

58. كجزء من التزامه بإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، واصل مكتب التقييم المستقل تعزيز الاتساق بين وظائف التقييم في جميع أنحاء منظومة الأمم المتحدة من خلال المشاركة النشطة في الوكالات الأخرى والتعاون معها من خلال التقييمات المشتركة وبين الوكالات، وشبكة فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، وفريق تقييم الشؤون الإنسانية المشترك بين الوكالات وفريق التقييم التابع لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

أ. التقييمات المشتركة بين الوكالات والتقييمات المشتركة

59. على الرغم من صغر حجمه نسبياً، اكتسب مكتب التقييم المستقل مكانة رفيعة ضمن منظومة الأمم المتحدة الإنمائية عن طريق التزامه بالتقييمات المشتركة والتقييمات المشتركة بين الوكالات. وفي عام 2024، واصل صندوق الأمم المتحدة للسكان تجاوزه للمستهدف في اتفاق التمويل بشأن التعاون في تقييم واحد مشترك على الأقل، نظراً لمشاركته في قيادة سبع عمليات تقييمية مشتركة أو مشتركة بين الوكالات، أو مشاركته في مجموعة إدارة كل منها.

60. كما شارك مكتب التقييم المستقل بنشاط في مجموعات إدارة التقييم المشترك لخطة العمل العالمية من أجل التمتع بآمن عيش صحية ورفاهية، الذي قادته منظمة الصحة العالمية، وفي استعراض التقييمات والتقريرات المشتركة لبرامج برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وفي التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات للاستجابة للآزمة الإنسانية في الصومال.

61. وبخلاف التقييمات، شارك صندوق الأمم المتحدة للسكان بنشاط في أربع توليفات تقييمية مشتركة ومشتركة بين الوكالات. واستمر مكتب التقييم المستقل في المشاركة في رئاسة توليفة 'ركيزة السلام' ضمن التحالف العالمي لتوليفة أهداف التنمية المستدامة، والذي يمثل جزءاً من سلسلة تضم خمس توليفات تقييمية تتعلق بركائز جدول أعمال عام 2030، وتقدم الأدلة والدروس المستفادة للإسراع بالتقدم المحرز نحو أهداف التنمية المستدامة. وبالمشاركة مع مكتب التقييم في اليونيسف، شارك مكتب التقييم المستقل في قيادة التوليف التجميعي المشترك بين الوكالات لتقييمات الأمم المتحدة، لدعم تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة للشباب، مع التركيز على الأولويتين 2 و3 المتعلقة بالتعليم والتوظيف. وبالإضافة إلى ذلك، يعد مكتب التقييم المستقل عضواً في مجموعة إدارة التوليف التجميعي الذي تقوده هيئة الأمم المتحدة للمرأة للهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة بشأن المساواة بين الجنسين، والتوليف التجميعي لفريق تقييم الشؤون الإنسانية المشترك بين الوكالات.

ب. مكتب التقييم على نطاق المنظومة

62. يلتزم مكتب التقييم المستقل التزاماً قوياً بدعم آليات التقييم المستقلة على نطاق المنظومة. وإقراراً منه بالأهمية الاستراتيجية لمكتب التقييم على نطاق المنظومة، قام مكتب التقييم المستقل بتحديد إغارة أحد كبار أخصائيي التقييم بدرجة P5 إلى مكتب التقييم على نطاق المنظومة لإدارة تقييم مبادرة تسليط الضوء. كما شارك مكتب التقييم المستقل بنشاط في مجموعة إدارة تطوير ملخصات الأدلة ورسم خرائط فجوات الأدلة لإثراء عملية الاستعراض الشامل للسياسات الذي يُجرى كل أربع سنوات وتقييم استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. وبالإضافة إلى ذلك، قدم مكتب التقييم المستقل مدخلات هامة لصياغة سياسة التقييم لمكتب التقييم على نطاق المنظومة.

ج. فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ومجموعات التقييم الإقليمية

63. استمر أحد موظفي مكتب التقييم المستقل في شغل منصب نائب رئيس فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، في حين شارك اثنان آخران في تنسيق فريق العمل المعنيين بالبيانات والذكاء الاصطناعي، والشباب والمقيمين الناشئين، على الترتيب.

64. وقد تعاون مكتب التقييم المستقل، باعتباره أحد المشاركين في الدعوة لانعقاد الفريق العامل المعني بالبيانات والذكاء الاصطناعي، مع الجهات الأخرى التابعة للأمم المتحدة في مشاركة الخبرات، وبناء أوجه الاتساق، وتطوير المبادئ الأخلاقية لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بشأن استخدام الذكاء الاصطناعي في التقييم. كما أسهم في الفريق العامل المعني بتجميع التقييم، حيث قدم تجربته في مجال استخدام الذكاء الاصطناعي للتجميعات في جلسة تعلم تناولت الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة.

65. واصل مكتب التقييم المستقل المشاركة في تنظيم اجتماعات فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بشأن المقيمين الشباب والناشئين، والذي كلف بإعداد خريطة لتقييم مشاركة شباب المقيمين عبر المنظمات من أعضاء فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. وقد حددت عملية رسم الخريطة الفرص والتحديات والممارسات الجيدة، وأوصت بإجراءات لتحسين مشاركتهم. كما دخل الفريق العامل في شراكة مع برنامج متطوعي الأمم المتحدة لإطلاق برنامج شباب المقيمين المشترك بين فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة، والذي أنشأ 12 مهمة للمتطوعين من الشباب المتخصصين في الرصد والتقييم في تسع منظمات من المنظمات الأعضاء في فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم.

66. وكذلك شارك مكتب التقييم المستقل بصورة نشطة في الفرق العاملة المعنية باستخدام التقييمات والتقييم اللامركزي والاحترافية ضمن فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. وشارك في قيادة ندوة عبر الإنترنت بشأن المشاركة في إصدار توصيات لتحسين استخدام التقييمات، حيث قدم نهج 'المشاركة في الإنشاء' المبين في 'دليل التقييم' الجديد. وأسهم مكتب التقييم المستقل أيضاً في تحديث عملية رسم خرائط وظائف التقييم اللامركزي التي أجريت عام 2020 عبر وكالات الأمم المتحدة وتصميم أداة للتقييم الذاتي لقياس مدى نضجها. بالإضافة إلى ذلك، قدم مكتب التقييم المستقل الدعم لاختبارات مقرر شهادة التقييم الخاص بفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. كما واصل مكتب التقييم المستقل مشاركته في الفرق العاملة التابعة لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم في مجالات التقييم الإنساني، والتقييم التجميعي، والمساواة بين الجنسين، والإعاقة، وحقوق الإنسان.

67. على المستوى الإقليمي، شارك صندوق الأمم المتحدة للسكان أيضاً في رئاسة الفريق العامل الإقليمي المشترك بين الوكالات المعني بالرصد والتقييم في أمريكا اللاتينية والكاريبي، وشارك بنشاط في فريق الأمم المتحدة المعني بتطوير التقييم في آسيا والمحيط الهادئ، حيث قدم المساعدة الفنية في تقييمات إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة كما قدم الدعم لبناء قدرات التقييم. وفي مناطق شرق أفريقيا وجنوبها وغربها ووسطها، شارك صندوق الأمم المتحدة للسكان بنشاط في شبكة الأمم المتحدة لتعزيز أنظمة التقييم. وفي أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى، ساهم صندوق الأمم المتحدة للسكان في إنشاء الفريق الإقليمي المعني بالتقييم.

د. خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة

68. للسنة السادسة على التوالي، "تجاوز" صندوق الأمم المتحدة للسكان متطلبات مؤشر أداء التقييم بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بدرجة مركبة قدرها 10.0. بالإضافة إلى ذلك، تضمنت جميع التقييمات التي تمت خلال 2024 تحليلاً لما إذا كانت احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة قد عولجت، وكيفية ذلك.

هـ. التقييمات المشتركة وتقييمات إطار عمل الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة

69. قَدِّم صندوق الأمم المتحدة للسكان الدعم إلى تقييمات إطار عمل الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، بنشاط، في 28 بلداً من خلال تقديم المساعدة الفنية، و/أو ضمان الجودة و/أو الدعم المالي. وإضافة إلى ذلك، أجريت ستة تقييمات لا مركزية بالاشتراك مع وكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة.

70. بالإضافة إلى مشاركته في تقييمات إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة وعمليات التقييم المشتركة، شارك صندوق الأمم المتحدة للسكان بنشاط في مجموعات الرصد والتقييم التابعة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية في 15 بلداً وقام بدور قيادي فيها.

و. شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتنمية قدرات التقييم الوطنية

71. تمشيًا مع قرارات الجمعية العامة رقم 237/69 (بناء القدرة على تقييم الأنشطة الإنمائية على المستوى القطري)؛ و1/70 (الذي أقر خطة عام 2030)؛ و283/77 (تعزيز الاستعراضات الوطنية الطوعية من خلال التقييم الذي تقوده البلدان)؛ و226/79 (الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات)؛ وسياسة التقييم لعام 2024، واصل الصندوق جهوده لتعزيز قدرات التقييم الوطنية، بالتعاون مع كبار أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك كيانات الأمم المتحدة.

72. وواصل مكتب التقييم المستقل عضويته في تحالفات التقييم العالمية، بما في ذلك: (أ) اللجنة التنفيذية لمبادرة EvalPartners التي تمثل منظومة الأمم المتحدة إلى جانب منظمة الصحة العالمية وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب؛ (ب) فريق إدارة مبادرة EvalGender+، الذي يمثل منظومة الأمم المتحدة إلى جانب هيئة الأمم المتحدة للمرأة؛ (ج) لجنة تنفيذ مبادرة التقييم العالمية، بقيادة البنك الدولي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ (د) اللجنة التنظيمية لمندى التقييم العالمي. وبالإضافة

إلى ذلك، واصل مكتب التقييم المستقل الشراكة وتقديم الدعم لجمعيات التقييم الإقليمية من أجل تطوير قدرات التقييم من خلال المؤتمرات الإقليمية.

73. واصل مكتب التقييم المستقل المشاركة في قيادة حملة Eval4Action، ويشمل ذلك مبادراتها الرائدة “الشباب والتقييم”، بالتعاون مع الشبكة العالمية EvalYouth والمنتدى البرلماني العالمي للتقييم. وفي آسيا ومنطقة المحيط الهادئ، استمر المكتب الإقليمي ومكتب التقييم المستقل في تقديم الدعم لرابطة التقييم في آسيا والمحيط الهادئ، ومنظمة EvalYouth Asia، ومنتدى برلماني آسيا والمحيط الهادئ للتقييم، في تنفيذ إستراتيجية التقييم الإقليمية. وشمل ذلك ما يلي: (أ) تنظيم قمة نصف سنوية بشأن إضفاء الطابع المهني على التقييم؛ (ب) دعم اتحاد المؤسسات الأكاديمية في رصد وتقييم التعليم، (ج) تنظيم المدرسة الشتوية الخامسة للمقيمين الشباب والناشئين؛ (د) تنظيم حوار إقليمي بشأن سياسات وأنظمة التقييم الوطنية.

شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتعزيز المشاركة الهادفة للشباب في التقييم

74. استمرت مبادرة Eval4Action في مشاركتها مع الرواد الـ 19 الذين تم تكريمهم أثناء الحفل الأول لجوائز الشباب في التقييم. ولإبراز فهمهم وإلهام العمل على نطاق أوسع، أطلقت مبادرة Eval4Action سلسلة من المدونات التي تظهر الرواد واستضافت مناقشات على منصة إكس (تويتر سابقاً). كما تشجع إجراءات زيادة الوعي هذه على اعتماد معايير “الشباب في التقييم” على نطاق أوسع والإبلاغ الذاتي عنها. عقدت تسع جلسات جماعية لإبراز المشاركة المجدية للشباب في التقييم في العديد من مؤتمرات التقييم الإقليمية والعالمية.

75. بالمشاركة مع مبادرة EvalYouth، ساهم صندوق الأمم المتحدة للسكان في النهوض بتنمية قدرات المقيمين الشباب من خلال التدريب والمشاركة في التقييمات. وحضر خمسة مقيمين شباب ورشة العمل المشتركة بين الأقاليم لتنمية قدرات التقييم لموظفي الرصد والتقييم، والتي عقدت في كينيا. بالإضافة إلى ذلك، ساهم المقيمون الشباب خلال عام 2024 في فرق التقييم الخاصة بـ 18 من التقييمات اللامركزية على مستوى البرنامج، سواءً الجارية أو المكتملة، ومنها أربع من بين التقييمات الإقليمية الست للبرامج.

76. وواصل مكتب التقييم المستقل أيضاً دعم الأولويات الإستراتيجية لمبادرة Global EvalYouth، بما في ذلك عن طريق دعم بناء القدرات للمقيمين الشباب من خلال التدريب والجلسات الفنية وورش العمل التي تسبق المؤتمرات والتوجيه، وبخاصة فيما يخص دعم الشباب في بناء مسار مهني في مجال التقييم.

شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتعزيز الطلب على التقييم القطري واستخدامه من قبل صانعي السياسات الوطنيين

77. استمر مكتب التقييم المستقل، كجزء من شراكته الطويلة الأمد مع المنتدى البرلماني العالمي للتقييم، في دعم جهود المنتدى في توعية البرلمانيين، وتعزيز قدرات الأفراد من البرلمانيين، ويشمل ذلك المنتديات البرلمانية الإقليمية، في مجال المطالب بالتقييم واستخدامه في صنع القرار القائم على الأدلة. كما قدم مكتب التقييم المستقل الدعم لشبكة البرلمانيين الأفارقة المعنية بتقييم التنمية، بصفتها من أعضاء لجناتها التنفيذية، بالمشاركة مع مصرف التنمية الإفريقي. وكذلك، شارك مكتب التقييم المستقل مع الجهات الأكاديمية من خلال الندوة الدولية المعنية بتعليم الرصد والتقييم وذلك لتعزيز المقررات الأكاديمية الخاصة بالتقييم من أجل تحسين قدرة التقييم لدى شباب المهنيين وصناع القرار على المستوى الوطني.

VII. برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في عام 2025

78. في عام 2025، سيواصل مكتب التقييم المستقل جهوده في أربع مجالات رئيسية للنتائج.

أ. التقييمات المركزية

79. كما هو مفصل في خطة التقييم المتعددة السنوات المحسوبة التكاليف (2024-2027)، سيدبر مكتب التقييم المستقل 15 عملية تقييمية في 2026/2024.

ب. نظام التقييم اللامركزي

80. سوف يستمر مكتب التقييم المستقل في تعزيز وظيفة التقييم اللامركزي من خلال تقديم الدعم الفني للمكاتب الإقليمية القطرية، وإطلاق الإرشادات الخاصة بخطة التقييم الجديدة المحسوبة التكاليف وتنفيذ المنظومة المحدثة لضمان جودة التقييم وقياسه، مع التركيز بصفة خاصة على التقييمات على مستوى المشروعات. وسوف يستمر مكتب التقييم المستقل، بالمشاركة مع المستشارين الإقليميين للتخطيط والرصد والتقييم في تطوير قدرات التقييمات اللامركزية من خلال ورش العمل والحلقات الدراسية الشبكية في مجال التقييم. ومن أجل تحسين التقييم الإنساني، سوف يقدم مكتب التقييم المستقل الدعم في مجال ضمان الجودة للتقييمات اللامركزية للمشروعات الإنسانية الكبرى.

ج. تعزيز الاتساق في وظائف التقييم في منظومة الأمم المتحدة

81. سوف يواصل مكتب التقييم المستقل المشاركة مع فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، ومكتب التقييم على مستوى المنظومة، والمجموعة التوجيهية للتقييم الإنساني المشترك بين الوكالات وشبكة التعلم النشط للمساءلة والأداء في العمل الإنساني.

د. شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتنمية قدرات التقييم الوطنية

82. سوف يواصل مكتب التقييم المستقل دعوته للتقييم المؤثر من خلال حملة Eval4Action وشركائها، ويشمل ذلك الدعوة لمشاركة الشباب في التقييم من خلال تعزيز معايير 'الشباب في التقييم'. وفي عام 2025، سوف يشارك في قيادة 'مؤتمر القمة من أجل مستقبل التقييم'، مع التركيز على الشباب والذكاء الاصطناعي، من أجل تقديم رؤية مستقبلية للتقييم.

هـ. ميزانية خطة العمل لعام 2025

83. يبلغ إجمالي ميزانية مكتب التقييم المستقل لعام 2025 مبلغاً قدره 4,874,855 دولاراً؛ ويشمل ذلك 3,435,757 دولاراً مخصصة للوظائف و1,439,098 دولاراً للعمليات والتكاليف التشغيلية ذات الصلة.